



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ РУДО



Година XXVIII

Рудо, 23. фебруар 2024. године

Број 3

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

1.....

На основу члана 59. став 1. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 6. став 3. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“ број: 97/16) и члана 24. Колективног уговора Општинске управе Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број:2/24), Начелник општине Рудо, д о н о с и

П Р А В И Л Н И К О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА ЗАПОСЛЕНИХ РАДНИКА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ РУДО

Члан 1.

Овим правилником утврђују се плате службеника и намјештеника распоређених на радна мјеста у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста Општинске управе Рудо.

Члан 2.

Плата запослених састоји се од основне плате и увећања плате прописаних Колективним уговором.

Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.

Плата из става 1. овог члана умањена за порез на доходак и допринос је нето плата радника.

Члан 3.

Основна плата за пуно радно вријеме утврђује се тако што се цијена рада као израз вриједности за најједноставнији рад помножи са одговарајућим коефицијентом који се утврђује овим правилником.

Основна плата за сваку навршену годину стажа осигурања увећава се:

- 1) до навршених 25 година 0,3%,
- 2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

Члан 4.

Цијена рада, као основ за обрачун плате, утврђује се у износу од 130,00КМ.

Послодавац и представници Синдикалне организације радника органа управе Рудо ће сваке године, у току израде буџета, споразумно одредити цијену рада за наредну годину.

Члан 5.

Коефицијент за обрачун основне плате запосленог утврђују се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

Послови се разврставају у платне групе са следећим коефицијентима за обрачун плате:

А) општински службеници

| Р Б | Назив радног мјеста | Категор ија радног мјеста | Звање | Платна група | Коефицијент за обрачун плате |
|--------|---------------------------------------|------------------------------------|-------------|-----------------|------------------------------------|
| 1. | Секретар скупштине | прва | нема | седма | 24,24 |
| 2. | Начелник одјелења | прва | нема | седма | 24,24 |
| 3. | Шеф одсјека | друга | нема | шеста | 17,99- 18,90 |
| 4. | Инспектор и комунални полицајац | четврта | нема | шеста | 17,83 |
| 5. | Самостални стручни сарадник | пета | Прво звање | шеста | 17,37 |
| | | | Друго звање | | 16,92 |
| | | | Треће звање | | - |
| 6. | Виши стручни сарадник | шеста | Прво звање | пета | 15,07- 15,54 |
| | | | Друго звање | | - |
| | | | Треће звање | | - |
| 7. | Стручни сарадник | седма | Прво звање | трећа | 12,49- 12,79 |
| | | | Друго звање | | - |
| | | | Треће звање | | - |

Б) намјештеници

| РБ | Радно мјесто | Платна група | Коефицијент за обрачун плате |
|----|--|--------------|------------------------------|
| 1. | Послови на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године | трећа | 12,02 |
| 2. | Послови на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године | друга | 11,00 |
| 3. | Послови на којима се захтјева стручност неквалификованог радника | прва | 10,35 |

Члан 6.

Основна плата запослених увећава се:

- 1) по основу рада ноћу-35%,
- 2) за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради-50% и
- 3) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком-15%.

Различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

Члан 7.

За запосленог, који обавља функцију предсједника синдиката, основна плата увећава се за 10%.

Члан 8.

Коефицијенти за обрачун плата по систематизованим радним мјестима Општинске управе Рудо су:

-ОДСЈЕК ЗА СТРУЧНЕ ПОСЛОВЕ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ И НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ-

| Р.б | Радно мјесто | Коефицијент |
|-----|--|-------------|
| 1. | Секретар Скупштине општине-Шеф Одсека | 24,24 |
| 2. | Самостални стручни сарадник за правне послове Начелника општине | 17,99 |
| 3. | Самостални стручни сарадник за скупштинске и нормативне послове | 17,37 |
| 4. | Технички секретар Начелника општине и предсједника Скупштине општине | 12,33 |

ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ, ФИНАНСИЈЕ, ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ И ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ

| Р.б. | Радно мјесто | Коефицијент |
|------|-------------------|-------------|
| 1. | Начелник Одјељења | 24,24 |

-ОДСЈЕК ЗА ПРИВРЕДУ, ФИНАНСИЈЕ И ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ-

| Р.б. | Радно мјесто | Коефицијент |
|------|---|-------------|
| 1. | Шеф одсека-самостални стручни сарадник за буџет и главну књигу трезора | 18,44 |
| 2. | Самостални стручни сарадник за унос фактура и потраживања у трезорском пословању | 17,37 |
| 3. | Самостални стручни сарадник за рачуноводство и књиговодство | 17,37 |
| 4. | Стручни сарадник за послове благајне | 12,79 |
| 5. | Самостални стручни сарадник за рачуноводство и књиговодство буџетских корисника | 17,37 |
| 6. | Самостални стручни сарадник за приватно предузетништво и пољопривреду | 17,37 |
| 7. | Самостални стручни сарадник за саобраћај и путеве | 16,92 |
| 8. | Виши стручни сарадник за просторно планирање, грађевинарство, локалне путеве и водопривреду | 15,07 |

-ОДСЈЕК ЗА ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ И КОМУНАЛНУ ПОЛИЦИЈУ-

| Р.б. | Радно мјесто | Коефицијент |
|------|--|-------------|
| 1. | Шеф Одсека-урбанистичко-грађевински и инспектор за друмски саобраћај | 18,90 |
| 2. | Тржишни инспектор | 17,83 |
| 3. | Инспектор за храну | 17,83 |
| 4. | Комунални полицајац | 17,83 |

-ОДСЈЕК ЗА ПЛАНИРАЊЕ И УПРАВЉАЊЕ РАЗВОЈЕМ-

| | Радно мјесто | Коефицијент |
|--|--------------|-------------|
|--|--------------|-------------|

| Р.б. | | |
|------|---|-------|
| 1. | Шеф Одсеја-самостални стручни сарадник за управљање развојем, развојне програме и пројекте | 17,99 |
| 2. | Самостални стручни сарадник за имовинско-правне послове, урбанизам и припрему пројектних апликација | 17,37 |
| 3. | Самостални стручни сарадник за анализу и статистичко праћење развоја, јавне набавке и инвестиције | 17,99 |
| 4. | Самостални стручни сарадник за правне послове у поступку јавних набавки | 17,37 |

ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ И ДРУШТВЕНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ

| Р.б. | Радно мјесто | Коефицијент |
|------|-------------------|-------------|
| 1. | Начелник Одјељења | 24,24 |

-ОДСЈЕК ЗА ОПШТУ УПРАВУ И ДРУШТВЕНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ-

| Р.б. | Радно мјесто | Коефицијент |
|------|--|-------------|
| 1. | Шеф Одсеја-самостални стручни сарадник за регулисање личних стања грађана, управљање људским ресурсима, радне односе и пружање правне помоћи | 17,99 |
| 2. | Самостални стручни сарадник за борачко инвалидску заштиту и цивилне жртве рата | 17,37 |
| 3. | Виши стручни сарадник за цивилну заштиту, мјесне заједнице и послове пријемне канцеларије | 15,54 |

На мјештеници

| Р.б. | Радно мјесто | Коефицијент |
|------|-----------------------------|-------------|
| 4. | Портир-возач | 12,02 |
| 5. | Кафе куварица | 11,00 |
| 6. | Радник на одржавању чистоће | 10,35 |

-ОДСЈЕК ЗА ПРУЖАЊЕ УСЛУГА ГРАЂАНИМА-

| Р.б. | Радно мјесто | Коефицијент |
|------|---|-------------|
| 1. | Шеф Одсеја-самостални стручни сарадник за информисање и приступ | 17,99 |

| | информацијама | |
|----|--|-------|
| 2. | Самостални стручни сарадник-администратор за рачунарску мрежу | 17,37 |
| 3. | Виши стручни сарадник за послове инфо пулта и архиве | 15,07 |
| 4. | Стручни сарадник за овјере, јавне регистре и издавање радних књижица | 12,49 |
| 5. | Стручни сарадник за послове матичне службе-матичар Мјесне канцеларије Рудо | 12,49 |
| 6. | Стручни сарадник за послове матичне службе-матичар Мјесне канцеларије Штрпци и Бијело Брдо | 12,49 |
| 7. | Стручни сарадник за послове матичне службе-матичар Мјесне канцеларије Стргачина | 12,49 |

Члан 9.

Послодавац запосленима на терет материјалних трошкова исплаћује:

1) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству- у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла- у висини пуне цијене мјесечне карте у јавном превозу,

3) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију- у висини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за посљедњи мјесец прије одласка у пензију,

4) накнаду за повећање трошкова боравка за вријеме рада на терену-10% од утврђене цијене рада,

5) накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад у висини 85% од основа за обрачун накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање,

6) регрес за кориштење годишњег одмора- у износу од 900,00КМ,

7) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно- у висини од 0,75% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог, и

8) накнаду трошкова за кориштење сопственог возила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца- у висини 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

Члан 10.

Запослени има право на накнаду трошкова презова из члана 9. тачка 2. Колективног уговора уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада преко 3 km, а највише до 50 km.

Запослени чије је мјесто становања удаљено преко 50 km остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 km.

Члан 11.

Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:

1) смрти запосленог-у висини три посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи Рудо у претходној години,

2) смрти члана уже породице- у висини двије посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи Рудо у претходној години,

3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи Рудо у претходној години,

4) дуготрајне болести(малигна обољења, мождани и срчани удар, тежи оперативни захвати, који захтјевају дужи опоравак) или дуже неспособности за рад усљед повреде запосленог (утврђене од стране љекарске комисије)- у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи Рудо у претходној години,

5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности- у висини три посљедње просјечне бруто плате запослених исплаћене у Општинској управи Рудо у претходној години,

6) рођења дјетета- у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи Рудо у претходној години и

7) новчану накнаду за посебне резултате рада- у висини до једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјеливања награде

Уколико више чланова породице испуњава услове на остваривање права из става 1. т. 2. и 6. овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

Новчана накнада за посебне резултате рада може се исплатити истом запосленом једном или више пута у току године (за више мјесеци), с тим да укупно исплаћен годишњи износ не прелази износ из става 1 т. 7. овог члана. Одлука ће бити објављена на огласној табли организационе јединице запосленог.

Члан 12.

Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца у трајању од:

1) 10 година радног стажа-у висини 50% просјечне бруто плате запослених исплаћене у Општинској управи Рудо у претходној години,

2) 20 година радног стажа-у висини једне просјечне бруто плате запослених исплаћене у Општинској управи Рудо у претходној години и

2.....

На основу члана 64. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (Службени гласник Републике Српске бр.97/16), Начелник општине Рудо д о н о с и:

3) 30 година радног стажа-у висини двије просјечне бруто плате запослених исплаћене у Општинској управи Рудо у претходној години.

Члан 13.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленог из овог правилника, послодавац је обавезан да их води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленом у наредној буџетској години по обезбјеђењу средстава.

Члан 14.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о платама и накнадама запослених радника у Општинској управи Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број: 5/22, 8/22, 18/22 и 5/23).

Члан 15.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Рудо“.

Број: 02-022-8/24

Датум: 23.02. 2024.год.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ
Драгољуб Богдановић.с.р

П Л А Н
ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ РУДО ЗА 2024-у ГОДИНУ

I

Планом запошљавања у Општинској управи Рудо (у даљем тексту : План) , за 2024-у годину,утврђује се стање систематизованих радних мјеста, број непопуњених радних мјеста у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста у Општинској управи Рудо и потребан број нових радника.

План се доноси водећи рачуна о потребама за недостајућим кадровима у организационим јединицама и расположивим средствима у Буџету општине Рудо.

II

Утврђује се стање систематизованих радних мјеста, број мјеста која су непопуњена и планира пријем потребног броја радника, како слиједи:

| Организациона јединица | Стање систематизованих радних мјеста на неодређено вријеме | Стање систематизованих радних мјеста на одређено вријеме | Непопуње-на радна мјеста | Планиран број службеника и намјештеника за пријем на неодређено вријеме | Планиран број службеника за пријем на одређено вријеме |
|--|--|--|--------------------------|---|--|
| Одејек за стручне послове СО-е и Начелника општине | 4 | - | - | - | - |
| Одјељење за општу управу и друштвене дјелатности | 12 | - | - | - | - |
| Одјељење за привреду, финансије,прост.уређење и инсп.послове | 18 | - | 3 | 3 | - |

III

У 2024-ој години планира се пријем 6 приправника, 5 са високом стручном спремом и 1 са средњом стручном спремом, који ће обуку обављати по свим организационим јединицама.

IV

Пријем на одређено вријеме, осим планираног пријема приправника, извршиће се само из разлога утврђених чланом 61.став 1.тч.1.,2.,4.и 5.Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (Службени гласник Републике Српске бр.97/16).

V

Уколико се околности промијене, у смислу измјене Одлуке о буџету општине Рудо за 2024-у годину, увођења нових надлежности или повјеравања послова,усклађивања броја запослених у смислу чл.66.и 67.Закона о локалној самоуправи (Службени гласник Републике Српске бр.97/16 , 36/19 и 61/21), извршиће се измјене и допуне овог плана.

VI

Овај план ступа на снагу даном доношења а објавиће се у „Службеном гласнику општине Рудо“.

Број: 02-120-1/24
Датум: 23.02. 2024.год.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ
Драгољуб Богдановић.с.р

С А Д Р Ж А Ј:

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

- | | |
|--|-----|
| 1. Правилник о платама и накнадама запослених радника у Општинској управи Рудо | 1/1 |
| 2. План запошљавања у Општинској управи Рудо за 2024-у годину | 2/5 |