



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ РУДО



Година XVI

Рудо, 21.децембар 2012.године

Број 12

АКТА НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ РУДО

01.....

На основу одредаба Општег колективног уговора („Сл.гласник Републике Српске“ број: 40/10) и члана 21. Појединачног колективног уговора Општинске управе Рудо (број:02-012-493/11од 28.04.2011.године–Пречишћени текст, „Службени гласник општине Рудо“ број: 13/11, 1/12 и 4/12), Начелник општине и Синдикат радника органа управе Рудо, дана 21.12.2012.године, закључили су

ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ОПШТИНСКЕ АДМИНИСТРАТИВНЕ СЛУЖБЕ РУДО

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Појединачним колективним уговором ближе се утврђују права, обавезе и дужности за запослене у општинској Административној служби Рудо.

Члан 2.

Појединачним колективним уговором утврђују се права, обавезе и одговорности запослених радника из области рада и радних односа, који нису на потпун и цијеловит начин уређени Законом о раду, Законом о локалној самоуправи Републике Српске, Општим и Посебним колективним уговором.

Члан 3.

Пуно радно вријеме радника износи 40 часова седмично (петодневна радна недеља). Запослени који раде са пуним радним временом имају право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута.

II. ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПО ОСНОВУ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 4.

Права, обавезе и одговорности по основу радног односа морају бити усклађени са Законом о раду, Законом о локалној самоуправи, Општим и Посебним колективним уговором.

Пријем у радни однос и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, предходно провјеравање стручних и радних способности, стручно оспособљавање и усавршавање радника, повратак на посао радника након истека функције, распоред радника у друго мјесто, пуно радно вријеме, прековремени рад, годишњи одмори, плаћено одсуство, неплаћено одсуство, заштита на раду, повреда радних дужности, заштита права радника, остваривање права на штрајк-регулисани су Законом о раду, Законом о локалној самоуправи, Законом о штрајку, Општим колективним уговором, Законом о Административној служби у управи Републике Српске и Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности службеника јединице локалне самоуправе.

III. ПЛАТЕ И ДРУГА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 5.

1. Основна плата за пуно радно вријеме утврђује се тако што се цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад, помножи са коефицијентом утврђеним овим Колективним уговором и креће се у распону од 3,50 до 9,00.

2. Саставни дио основне плате је увећање по основу укупног радног стажа запосленог које износи 0.5 % за сваку навршену годину радног стажа.

Члан 6.

Начелник општине и представници Синдиката радника органа управе ће сваке године, у току израде буџета, споразумно одредити цијену рада за наредну годину.

Члан 7.

Висина најнижег коефицијената за обрачун плата административних службеника и радника без тог звања у органима општинске Административне службе Рудо, утврђују се на следећи начин:

- а) прва платна група-** послови на којима се не захтјева стручност (неквалификовани радници) 3,50
- б)) друга платна група-** послови на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године (КВ радник, III степен) 4,50
- в) трећа платна група-** послови на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) 5,00
- г) четврта платна група-** послови на којима се захтјева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник V степен) 5.50
- д) пета платна група-** послови на којима се захтјева стручност која се стиче вишим образовањем (VI степен) 6,30
- ђ) шеста платна група-** послови на којима се захтјева стручност која се стиче високим образовањем (VII степен-180 ЕЦТС) 7.00
- е) седма платна група-** послови на којима се захтјева стручност која се стиче високим образовањем (VII степен-240-300 ЕЦТС) 7.70
- ж) осма платна група-** руководиоци радници (начелници Одјелења и руководиоци Стручне службе СО и Начелника општине) за које се захтјева стручност која се стиче високим образовањем (VII степен-240 ЕЦТС) 9,00

Члан 8.

Плата запослених који немају положен стручни или други одговарајући испит који су по закону дужни положити умањује се за 20 %.

Члан 9.

Раднику који ради краће од пуног радног времена плата се одређује сразмјерно времену, које је одређено рјешењем о распореду на радно мјесто.

Члан 10.

У случају када је основна плата запосленог, обрачуната у складу са овим колективним уговором, мања од најниже плате у Републици Српској, запосленом се исплаћује плата у складу са Општим колективним уговором.

Члан 11.

1. Основна плата запослених увећава се по основу:
 - а) обављања високо сложених, најсложенијих и изузетно значајних послова максимално до 30 %,
 - б) обављања послова под посебно отежаним условима рада максимално до 20 %
 - в) посебних резултата рада максимално до 15 %

2. Увећање плате из става 1. овог члана регулисаће се правилником, који доноси послодавац, уз уважавање одредаба правила о оцјени рада службеника јединице локалне самоуправе Рудо.

Члан 12.

1. Основна плата запослених увећава се:
 - а) по основу рада ноћу- 35 %
 - б) по основу прековременог рада – 35 %
 - в) за рад на дане државног празника – 50 %
 - г) за рад у нерадне дане – 50%
2. Ако се прековремени рад обавља ноћу, увећање се врши по оба основа из тачке а) и б) став 1. овог члана.

IV. ОСТАЛА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 13.

- Послодавац на терет материјалних трошкова радницима исплаћује:
1. Дневнице за службена путовања у иностранство у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом;
 2. Дневницу за службено путовање и то
 - једну дневницу за сваких 24 сата, ако путовање траје више дана
 - једну дневницу ако путовање траје мање од 24 сата, а прелази 12 сати
 - пола дневнице ако путовање траје од 8 -12 сати;
 3. Накнада трошкова превоза за долазак и повратак са посла- у висини пуне цијене повратне карте у јавном саобраћају ;
 4. Трошкове топлог obroка у висини 50 % најниже плате утврђене у Републици Српској сразмјерно броју дана provedеног на послу ;
 5. Регрес за коришћење годишњег одмора у висини три просјечне плате послодавца у мјесецу који претходи отпочињању коришћења годишњег одмора, а најмање у висини три најниже утврђене плате у Републици Српској;
 6. Отпремнину приликом одласка радника у пензију у висини троструке плате радника обрачунате у складу са овим колективним уговором;
 7. Накнаду коришћења сопственог аута у службене сврхе- у висини од 20 % цијене горива по једном литру за сваки пређени километар;
 8. Послодавац исплаћује у току године радницима средства за обезбеђење зимнице у износу највише три просјечне плате послодавца, а најмање у висини три основне цијене рада, за све раднике укључујући и оне који се налазе на чекању, боловању или плаћеном одсуству;
 9. Послодавац може исплатити у току године радницима средства за обезбеђење грева у износу највише три просјечне плате послодавца, а најмање у висини три основне цијене рада, за све раднике укључујући и оне који се налазе на чекању, боловању или плаћеном одсуству;
 10. Послодавац може обезбедити трошкове за прво полагање стручног и других испита који су у сврси стручног оспособљавања радника.

V. ПОМОЋ ЗАПОСЛЕНИМ

Члан 14.

Запосленом или његовој породици може се одобрити помоћ у случају:

- смрти запосленог-у висини три просјечне плате у Републици Српској;
- смрти члана породице- у висини двије просјечне плате у Републици Српској;
- тешке инвалидности запосленог-у висини двије просјечне плате у Републици Српској;
- дуготрајне болести или повреде запосленог- у висини двије просјечне плате у Републици Српској;
- дуготрајне болести члана породице запосленог- у висини једне просјечне плате у Републици Српској;
- елементарних непогода или пожара у стану запосленог- у висини двије најниже плате у Републици Српској.

Под члановима породице подразумјевају се брачни друг, дјеца и родитељи.

Члан 15.

Запослени има право на јубиларну награду за остварени стаж код послодавца:

- десет година радног стажа- у висини 50% просјечне плате послодавца
- двадесет година радног стажа- у висини једне просјечне плате послодавца
- тридесет година радног стажа- у висини двије просјечне плате послодавца.

VI. УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Чла16.

Услови за рад Синдиката су регулисани Општим и Посебним колективним уговором.

VII. ШТРАЈК

Члан 17.

Запослени имају право на штрајк у складу са Законом о штрајку, посебним законима у овој области и Општим колективним уговором.

Синдикат у штрајку поступа у складу са правилима, које је донио надлежни орган Савеза синдиката Републике Српске

VIII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

Начелник општине је дужан да свим радницима донесе рјешења о одређивању плате, у складу са овим колективним Уговором, у року од 15 дана од дана његовог потписивања.

Члан 19.

Одредбе Општег колективног уговора, Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске, непосредно ће се примјењивати по свим питањима, која нису регулисана Појединачним колективним уговором.

Члан 20.

Учесници у закључивању овог Уговора, могу споразумно промијенити одредбе истог, а поступак за измјену и допуну може покренути свака уговорна страна.

Члан 21.

Овај Колективни уговор сматра се закљученим, кад га потпишу уговорне стране, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Рудо“.

Члан 22.

Ступањем на снагу овог Појединачног уговора престаје да важи Појединачни колективни уговор Општинске управе Рудо (број:02-012-493/11 од 28.04.2011. године –Пречишћени текст, „Службени гласник општине Рудо“ број: 13/11, 1/12 и 4/12).

Број:23/12

Датум:21.12.2012.године

Број: 02-13-1464/12

Датум: 21.12.2012.године

СИНДИКАТ
ОПШТИНЕ, РАДНИКА
ОРГАНА УПРАВЕ,
Срђан Барбарез.с.р.

НАЧЕЛНИК
Рато Рајак, дипл. инж.арх.с.р.

2.....

На основу члана 72. став Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“број: 101/04, 42/05 и 118/05), Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“,бр.114/07), Појединачног колективног уговора општинске Административне службе Рудо број:02-13-1464/12 од 21.12.2012.године, Начелник општине Рудо, д о н о с и

П Р А В И Л Н И К О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА ЗАПОСЛЕНИХ РАДНИКА У АДМИНИСТРАТИВНОЈ СЛУЖБИ ОПШТИНЕ РУДО

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се плате службеника и других радника распоређених на радна мјеста у складу са Правилником о унутрашњој

организацији и систематизацији радних мјеста Општинске административне службе Рудо.

Члан 2.

Основна плата за пуно радно вријеме утвђује се тако што се цијена рада као израз вриједности за најједноставнији рад помножи са одговарајућим коефицијентом који се утвђује овим Правилником, те укупни износ увећава по основу радног стажа запосленог у износу од 0,5% за сваку навршену годину радног стажа.

Члан 3.

Начелник општине и представници синдиката радника органа управе ће сваке године, у току израде буџета, споразумно одредити цијену рада за наредну годину.

Цијена рада не може бити мања од цијене коју утврди Влада Републике Српске у сарадњи са Савезом синдиката Републике Српске.

Члан 4.

Запослени радници разврставају се у осам платних група у зависности од сложености послова и степена стручне спреме са слиједећим најнижим коефицијентима за рад са пуним радним временом

1. прва платна група- послови на којима се не захтијева стручност (неквалификовани радници) 3,50

2. друга платна група- послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године (КВ радник, III степен) 4,50

3. трећа платна група- послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) 5,00

4. четврта платна група- послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник, V степен) 5,50

5. пета платна група- послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем (VI степен) 6,30

6. шеста платна група- послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем (VII степен-180 ECTS) 7,00

7. седма платна група- послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем (VII степен-240-300 ECTS) 7,70

8. осма платна група- руководећи радници (начелници Одјељења и руководиоци Стручне службе

Скупштине општине и Начелника општине) за које се захтијева стручност која се стиче високим образовањем (VII степен-240 ECTS) 9,00

Члан 5.

Плата службеника који нема положен стручни испит умањује се за 20%.

Члан 6.

Основна плата запослених увећава се по основу:

- а) обављања високосложених, најсложенијих и изузетно значајних послова максимално до 30%;
- а) обављања послова под посебно отежаним условима рада максимално до 20%;
- б) посебних резултата рада максимално до 15%.

Члан 7.

Основна плата запослених увећава се по основу обављања високосложених, најсложенијих и изузетно значајних послова и то:

- Начелнику Одјељења за привреду, финансије, просторно уређење и инспекцијске послове-30%
- Начелнику Одјељења за општу управу и друштвене дјелатности- 20%
- Руководиоцу Стручне службе Скупштине општине и Начелника општине- 10%
- Шефовима Одејека- 10%
- Инспекторима и Комуналној полицији- 10%.

Запосленом раднику који оствари посебне резултате рада основна плата може се увећати до 15% у мјесецу у којем су постигнути посебни резултати.

О увећању плате из претходног става одлучује Начелник општине на основу мишљења начелника Одјељења за запослене у оквиру Одјељења и руководиоца Службе, за запослене у Служби.

Члан 8.

У случају када је износ основне плате запосленог, обрачунате у складу са овим Правилником, мањи од најниже плате у Републици Српској, запосленом се исплаћује најнижа плата у складу са Општим колективним уговором.

Члан 9.

За запосленог, који обавља функцију предсједника синдиката, основна плата увећава се за 15%.

Члан 10.

Коефицијенти за обрачун плата по систематизованим радним мјестима Општинске административне службе Рудо:

СТРУЧНА СЛУЖБА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ И НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ

Р.б	Радно мјесто	Коефицијент	Додатак %
1.	Секретар Скупштине општине- Руководилац Службе	10,50	10
2.	Самостални стручни сарадник за правне послове Начелника општине	7,70	
3.	Виши стручни сарадник за скупштинске и нормативне послове	6,70	
4.	Технички секретар Начелника општине и предсједника Скупштине општине	5,00	

ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ, ФИНАНСИЈЕ, ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ И ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ

Р.б	Радно мјесто	Коефицијент	Додатак-%
1.	Начелник Одјељења	10,50	30

-ОДСЈЕК ЗА ПРИВРЕДУ, ФИНАНСИЈЕ И УРБАНИЗАМ

Р.б.	Радно мјесто	Коефицијент	Додатак - %
1.	Шеф одсјека-самостални стручни сарадник за буџет и главну књигу трезора	7,70	10
2.	Самостални стручни сарадник за унос фактура и потраживања у трезорском пословању	7,20	
3.	Самостални стручни сарадник за рачуноводство и књиговодство	7,70	
4.	Стручни сарадник за послове благајне	5,20	
5.	Самостални стручни сарадник за јавне набавке и инвестиције	7,70	
6.	Самостални стручни сарадник за рачуноводство и књиговодство буџетских корисника	7,70	
7.	Самостални стручни сарадник за имовинско-правне послове и урбанизам	7,70	
8.	Самостални стручни сарадник за приватно предузетништво и пољопривреду	7,70	
9.	Виши стручни сарадник за просторно планирање, грађевинарство, локалне путеве и водопривреду	6,30	

-ОДСЈЕК ЗА ИНСПЕКЦИЈЕ И КОМУНАЛНУ ПОЛИЦИЈУ-

Р.б.	Радно мјесто	Коефицијент	Додатак - %
1.	Шеф Одсјека-тржишни инспектор	7,70	20
2.	Инспектор за храну	7,70	10
3.	Урбанистичко грађевински и инспектор за друмски саобраћај	7,70	10
4.	Пољопривредни инспектор	7,70	10
5.	Инспектор шумарства и лова	7,70	10
6.	Ветеринарски инспектор	7,70	10
7.	Начелник комуналне полиције	7,70	10
8.	Комунални полицајац	7,20	10

ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ И ДРУШТВЕНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ

Р.б.	Радно мјесто	Коефицијент	Додатак-%
1.	Начелник Одјељења	10,50	20

-ОДСЈЕК ЗА ОПШТУ УПРАВУ И ДРУШТВЕНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ-

Р.б.	Радно мјесто	Коефицијент	Додатак - %
1.	Шеф Одсјека-самостални стручни сарадник за регулисање личних стања грађана, радне односе и пружање правнепомоћи	7,70	10
2.	Самостални стручни сарадник за борачко –инвалидску заштиту и цивилне жртве рата	7,70	
3.	Виши стручни сарадник за друштвене дјелатности	6,50	
4.	Виши стручни сарадник за цивилну заштиту и мјесне заједнице	6,30	
Техничко и помоћно особље			
6.	Возач-п о р т и р	5,00	
7.	Кафе куварица-к у р и р	5,00	
8.	Радник на одржавању чистоће	3,50	

-ЦЕНТАР ЗА ПРУЖАЊЕ УСЛУГА ГРАЂАНИМА-

Р.б.	Радно мјесто	Коефицијент	Додатак - %
1.	Руководилац Центра-самостални стручни сарадник за информ. и приступ информацијама	7,70	10
2.	Самостални стручни сарадник-администратор за рачунарску мрежу	7,20	
3.	Виши стручни сарадник пријемне канцеларије и архиве	6,30	
4.	Стручни сарадник за овјере, јавне регистре и издавање радних књижица	5,20	
5.	Стручни сарадник за послове матичне службе-матичар Мјесне канцеларије Рудо	5,20	
6.	Стручни сарадник за послове матичне службе-матичар Мјесне канцеларије Штрпци и Б.Брдо	5,00	
7.	Стручни сарадник за послове матичне службе-матичар Мјесне канцеларије Стргачина	5,00	

Члан 11.

Основна плата запослених увећава се:

- а) по основу рада ноћу- 35%
- б) по основу прековременог рада- 35%
- ц) за рад у дана државног празника- 50%
- д) за рад у нерадне дане- 50%

Ако се прековремени рад обавља ноћу, увећање се врши по оба основа из става 1 тачке а) и б) овог члана.

Члан 12.

Послодавац на терет материјалних трошкова радницима исплаћује:

- 1. Дневнице за службена путовања у иностранство у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,
- 2. Дневницу за службено путовање и то:

-једну дневницу за сваких 24 сата, ако путовање траје више дана

-једну дневницу ако путовање траје мање од 24 сата, а прелази 12 сати

-пола дневнице ако путовање траје од 8-12 сати

3. Накнаду трошкова превоза за долазак и повратак са посла-у висини пуне цијене повратне карте у јавном саобраћају,

4. Трошкове топлог obroка у висини 50% најниже плате утврђене у Републици Српској, сразмјерно броју дана проведених на послу,

5. Регрес за кориштење годишњег одмора у висини три просјечне плате послодавца у мјесецу који предходи отпочињању кориштења годишњег одмора, а најмање у висини три најниже плате у Републици Српској,

6. Отпремнину приликом одласка радника у пензију у висини троструке плате радника обрачунате у складу са овим правилником,

7. Накнаду кориштења сопственог аутомобила у службене сврхе-у висини од 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар,

8. Послодавац исплаћује у току године радницима средства за обезбјеђење зимнице у износу највише три просјечне плате послодавца, а најмање у висини три основне цијене рада, за све раднике укључујући и оне који се налазе на чекању, боловању или плаћеном одсуству,

9. Послодавац може исплатити у току године радницима средства за обезбјеђење грева у износу највише три просјечне плате послодавца, а најмање у висини три основне цијене рада, за све раднике укључујући и оне који се налазе на чекању, боловању или плаћеном одсуству,

10. Послодавац може обезбједити трошкове за прво полагање стручног и других испита који су у сврси стручног оспособљавања радника.

Члан 13.

Запосленом или његовој породици може се одобрити помоћ у случају:

- смрти запосленог – у висини три просјечне плате у Републици Српској,

- смрти члана породице – у висини двије просјечне плате у Републици Српској,

- тешке инвалидности запосленог – у висини двије просјечне плате у Републици Српској,

- дуготрајне болести или повреде запосленог-у висини двије просјечне плате у Републици Српској,

-дуготрајне болести члана породице запосленог – у висини једне просјечне плате у Републици Српској,

- елементарних непогода или пожара у стану запосленог – у висини двије најниже плате у Републици Српској.

Под члановима породице подразумјевају се: брачни друг, дјеца и родитељи.

Члан 14.

Послодавац исплаћује јубиларну награду за остварени стаж код послодавца за:

а) 10 година радног стажа- у висини 50% просјечне плате послодавца,

б) 20 година радног стажа-у висини једне просјечне плате послодавца,

ц) 30 година радног стажа-у висини двије просјечне плате послодавца.

Ова награда се исплаћује у годиниу којој радник стиче право из става 1. овог члана.

Члан 15.

Сва питања која нису регулисана овим Правилником регулисаће се на основу Општег колективног уговора, Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике

Српске и Појединачног колективног уговора Општинске административне службе Рудо.

Члан 16.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о платама и накнадама запослених радника у Административној служби општине (Службени гласник општине Рудо број:1/08, 9/08, 3/09, 3/11, 13/11, 1/12, 4/12 и 6/12).

Члан 17.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Рудо“.

Број: 02-13-1465/12

Датум:21.12.2012.год.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Рато Рајак, дипл.инж.арх. с.р.

3.....

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број: 101/04, 42/05 и 118/05) и члана 49. Статута општине Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број: 8/08 пречишћени текст 9/08, 2/09 и 1/11) Начелник општине, д о н о с и

О Д Л У К У

о реалокацији средстава буџетског корисника

Члан 1.

Одобрава се реалокација средстава Општинској развојној агенцији Рудо, за мјесец децембар 2012. године (организациони код **0 080 910**), у износу од **1.130,00** КМ, са конта **411200** – Расходи за бруто накнаде и остала лична примања запослених (411211 – 200,00 КМ, 411221 – 400,00 КМ и 411299 – 230,00 КМ) на конто **411190** – Расходи за порезе и доприносе на плату (830,00 КМ) и са конта **412700** – Расходи за стручне услуге (412732 – 80,00 КМ и 412753 – 220,00 КМ) на конто **412600** – Расходи по основу путовања и смјештаја (412611 – 80,00 КМ и 412614 – 220,00 КМ).

Члан 2.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду и финансије, Одсјек за буџет.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а биће објављена у Службеном гласнику општине Рудо.

Број:02-40-1455/12

Датум:21.12.2012.год.

НАЧЕЛНИК

Рајак Рато, дипл.инж.арх.с.р.

4.....
На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број: 101/04, 42/05 и 118/05) и члана 49. Статута општине Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број: 8/08 пречишћени текст 9/08, 2/09 и 1/11) Начелник општине, д о н о с и

О Д Л У К У
о релокацији средстава буџетског корисника

Члан 1.

Одобрава се релокација средстава Општинској развојној агенцији Рудо, за мјесец децембар 2012. године (организациони код **0 080 910**), у износу од **1.130,00** КМ, са конта **411200** – Расходи за бруто накнаде и остала лична примања запослених (411211 – 200,00 КМ, 411221 – 400,00 КМ и 411299 – 230,00 КМ) на конто **411190** – Расходи за порезе и доприносе на плату (830,00 КМ) и са конта **412700** – Расходи за стручне услуге (412732 – 80,00 КМ и 412753 – 220,00 КМ) на конто **412600** – Расходи по основу путовања и смјештаја (412611 – 80,00 КМ и 412614 – 220,00 КМ).

Члан 2.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду и финансије, Одсјек за буџет.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а биће објављена у Службеном гласнику општине Рудо.

Број:02-40-1418/12
Датум:13.12.2012.год.

НАЧЕЛНИК
Рајак Рато, дипл.инж.арх.с.р.

5.....
На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број: 101/04, 42/05 и 118/05) и члана 49. Статута општине Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број: 8/08 пречишћени текст 9/08, 2/09 и 1/11) Начелник општине, д о н о с и

О Д Л У К У
о релокацији средстава буџетског корисника

Члан 1.

Одобрава се релокација средстава ЈУ ЦКПД „Просвјети“ Рудо, за мјесец децембар 2012. године (организациони код **0 080 500**), у износу од **2.507,00** КМ, са конта **412530** – Расходи за текуће одржавање опреме (218,00 КМ) и са конта 412249 – Расходи за остале услуге превоза (2.289,00 КМ) на конто **511341** – Издаци за набавку опреме за гријање, вентилацију и хлађење (2.507,00 КМ).

Члан 2.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду и финансије, Одсјек за буџет.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а биће објављена у Службеном гласнику општине Рудо.

Број:02-40-1427/12
Датум:14.12.2012.год.

НАЧЕЛНИК
Рајак Рато, дипл.инж.арх.с.р.

6.....
На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број: 101/04, 42/05 и 118/05) и члана 49. Статута општине Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број: 8/08 пречишћени текст 9/08, 2/09 и 1/11) Начелник општине, д о н о с и

О Д Л У К У
о релокацији средстава буџетског корисника

Члан 1.

Одобрава се релокација средстава Установи за управљање спортским објектима „Рудоспорт“, за мјесец децембар 2012. године (организациони код **0 080 930**), у износу од **914,00** КМ, са конта **412249** – Расходи за остале услуге превоза на конто **412939** – Расходи за остале бруто накнаде за рад ван радног односа (484,00 КМ), на конто **416125** – Текуће помоћи спортистима (280,00 КМ) и на конто **412320** – Расходи за остали материјал за одржавање чистоће (150,00 КМ).

Члан 2.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду и финансије, Одсјек за буџет.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а биће објављена у Службеном гласнику општине Рудо.

Број:02-40-1419/12
Датум:13.12.2012.год.

НАЧЕЛНИК
Рајак Рато, дипл.инж.арх.с.р.

7.....
На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број: 101/04, 42/05 и 118/05) и члана 49. Статута општине Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број: 8/08 пречишћени текст 9/08, 2/09 и 1/11) Начелник општине, д о н о с и

О Д Л У К У
о релокацији средстава буџетског корисника

Члан 1.

Одобрава се релокација средстава Установи за управљање спортским објектима „Рудоспорт“, за мјесец децембар 2012. године (организациони код **0 080 930**), у износу од **367,00** КМ, са конта **412754** – Расходи за услуге овјере и верификације на конто **412938** – Расходи за бруто накнаде за привремене и повремене послове (367,00 КМ).

Члан 2.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду и финансије, Одсјек за буџет.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а биће објављена у Службеном гласнику општине Рудо.

Број:02-40-1456/12

Датум:21.12.2012.год.

НАЧЕЛНИК

Рајак Рато, дипл.инж.арх.с.р.

8.....

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број: 101/04, 42/05 и 118/05) и члана 49. Статута општине Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број: 8/08 пречишћени текст 9/08, 2/09 и 1/11) Начелник општине, д о н о с и

О Д Л У К У

о реалокацији средстава буџетског корисника

Члан 1.

Одобрава се реалокација средстава ЈУ Територијалној ватрогасној јединици Рудо, за мјесец децембар 2012. године (организациони код **0 080 600**), у износу од **2.020,00** КМ, са конта **411111** – Расходи за бруто плате на конто **412938** – Расходи за бруто накнаде за привремене и повремене послове (396,00 КМ), са конта **412721** – Расходи за услуге осигурања возила (702,00 КМ), са конта **412941** – Расходи по основу репрезентације (50,00 КМ), са конта **412979** – Расходи по основу јавних такси (22,00 КМ), са конта **412999** – Остали непоменути расходи (20,00 КМ), са конта **412211** – Расходи по основу утрошка електричне енергије (300,00 КМ) и са конта **412530** – Расходи за текуће одржавање опреме (530,00 КМ) на конто **511300** – Издаци за набавку постројења и опреме (1.624,00 КМ 511322 – 550,00 КМ, 511374 – 544,00 КМ и 511341 – 530,00 КМ).

Члан 2.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду и финансије, Одсјек за буџет.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а биће објављена у Службеном гласнику општине Рудо.

Број:02-40-1420/12

Датум:13.12.2012.год.

НАЧЕЛНИК

Рајак Рато, дипл.инж.арх.с.р.

9.....

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број: 101/04, 42/05 и 118/05) и члана 49. Статута општине Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број: 8/08 пречишћени текст 9/08, 2/09 и 1/11) Начелник општине, д о н о с и

О Д Л У К У

о реалокацији средстава буџетског корисника

Члан 1.

Одобрава се реалокација средстава Општинској административној служби Рудо, за мјесец децембар 2012. године (организациони код **0 080 130**), у износу од **12.796,00** КМ, са конта **411100** – Расходи за бруто плате на ЈУ ЦКПД „Просвјета“ Рудо (организациони код **0 080 500**) на конто **411100** – Расходи за бруто плате (411111 – 7.716,00 КМ и 411190 – 5.080,00 КМ).

Члан 2.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду и финансије, Одсјек за буџет.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а биће објављена у Службеном гласнику општине Рудо.

Број:02-40-1417/12

Датум:13.12.2012.год.

НАЧЕЛНИК

Рајак Рато, дипл.инж.арх.с.р.

10.....

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број: 101/04, 42/05 и 118/05) и члана 49. Статута општине Рудо („Службени гласник општине Рудо“ број: 8/08 пречишћени текст 9/08, 2/09 и 1/11) Начелник општине, д о н о с и

О Д Л У К У

о реалокацији средстава буџетског корисника

Члан 1.

Одобрава се реалокација средстава Општинској административној служби Рудо, за мјесец децембар 2012. године (организациони код **0 080 0130**), у износу од **2.000,00** КМ, са конта **372200** – Буџетска резерва на конто **416129** – Остале текуће помоћи грађанима.

Члан 2.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду и финансије, Одсјек за буџет.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а биће објављена у Службеном гласнику општине Рудо.

Број:02-40-1461/12

Датум:21.12.2012.год.

НАЧЕЛНИК

Рајак Рато, дипл.инж.арх.с.р.

САДРЖАЈ:

1. Појединачни колективни уговор општинске административне службе Рудо	12/1
2. Правилник о платама и накнадама запослених радника у Администр.служби општ.Рудо	12/3
3. Одлука о реалокацији средстава буџетског корисника (ОРА Рудо)	12/8
4. Одлука о реалокацији средстава буџетског корисника (Центар за соц.рад Рудо)	12/8
5. Одлука о реалокацији средстава буџетског корисника (ЈУ ЦКПД Просвјета Рудо)	12/8
6. Одлука о реалокацији средстава буџетског корисника (ЈУ Рудоспорт Рудо)	12/8
7. Одлука о реалокацији средстава буџетског корисника (ЈУ Рудоспорт Рудо)	12/9
8. Одлука о реалокацији средстава буџетског корисника (ЈУ ТВЈ Рудо)	12/9
9. Одлука о реалокацији средстава буџетског корисника (Општинска административна служба Рудо)	12/9
10. Одлука о реалокацији средстава буџетског корисника (Општинска административна служба Рудо)	12/10